

Grundsatzerklärung zu den FSC[®]-Kernarbeitsnormen

Bezug: FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraph 1.5 / Annex D

Diese Grundsatzerklärung gilt für

Staufen Premium GmbH

Obere Hauptstraße 58 | 78573 Wurmlingen | Deutschland

+ Firma Hilzinger als vor Ort tätige Reinigungsfirma

Wir dokumentieren hiermit ausdrücklich unser Bwekenntnis zur Einhaltung der FSC-Kernarbeitsnormen und erklären:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren bzw. vor Beendigung der Schulpflicht beschäftigt.
- Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- Wir sprechen uns ausdrücklich gegen die schlimmsten Formen der Kinderarbeit aus.

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

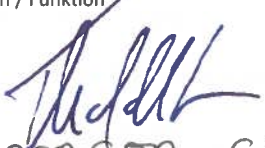
- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit der Arbeitnehmer und setzen vorhandene Kollektivverträge um.

- Arbeitnehmer können Gewerkschaften oder Vertretungen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- An allen unseren Standorten respektieren wir die volle Freiheit der Arbeitnehmer-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen und in Verhandlungen zu Kollektivverträgen zu treten und diese abzuschließen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmer:innen-Organisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Gültige Kollektivvertrags-Vereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

Wir versichern, dass die Angaben im Rahmen der Selbstbeurteilung nach bestem Wissen und Gewissen wahrheitsgemäß sind, und nehmen zur Kenntnis, dass eine wissentlich falsche Angabe zur Aussetzung oder Beendigung des FSC-Zertifikats oder zur Nichtausstellung des Zertifikats führen kann.

Datum der Bekanntgabe	Unterschrift / Name in Druckbuchstaben / Funktion
10.10.2023	 Thomas GILLESBERGER, CEO

Diese Grundsatzerklärung wird den betroffenen Interessengruppen auf Anfrage bekannt gegeben.