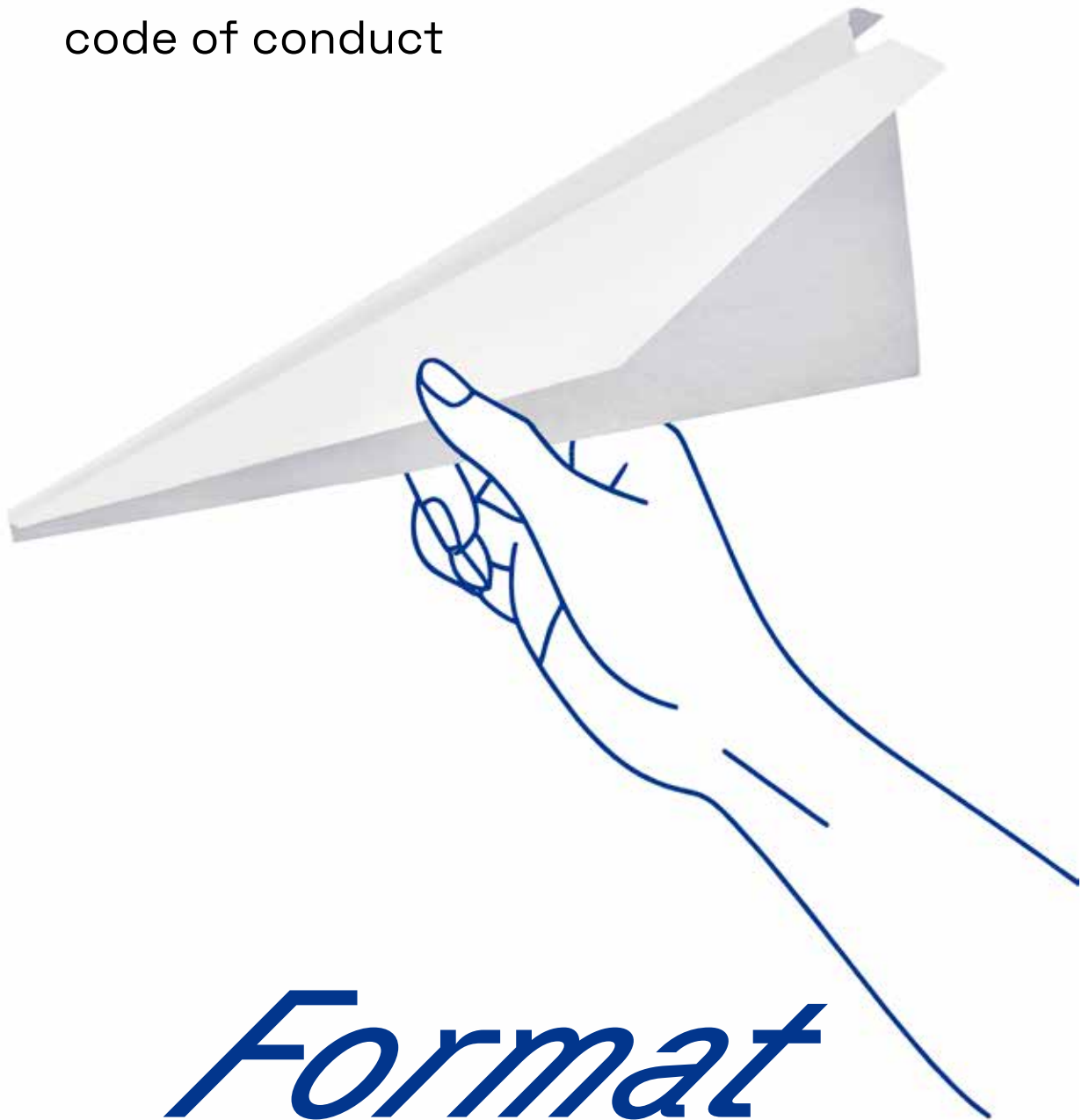


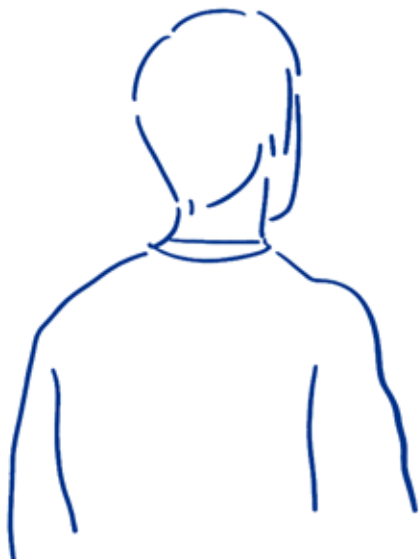
# Verhaltens- *Kodex*

code of conduct



*Format*  
Productions

understanding paper



# code of conduct

## *Format Productions*

Dieser Verhaltenskodex ist die grundlegende Voraussetzung für die Zusammenarbeit mit Format Productions. Er gilt für alle bestehenden und zukünftigen Verträge und ist integraler Bestandteil unserer nachhaltigen und verantwortungsvollen Unternehmensstrategie.

Der Verhaltenskodex ersetzt keine geltenden Gesetze und Vorschriften, die für unsere Geschäftspartner:innen in unterschiedlichen Ländern gelten. Sollte es jedoch Widersprüche zwischen diesem Kodex und dem geltenden Recht geben, so gilt stets die strengere Bestimmung.

Die Grundsätze dieses Kodex gelten für alle Geschäftspartner:innen, die mit Format Productions in einer Geschäftsbeziehung stehen.

Wir erwarten von unseren Lieferanten die vollständige Einhaltung der Richtlinien und die Erfüllung sämtlicher Anforderungen. Ebenso erwarten wir, dass unsere Lieferanten die von uns definierten Standards auch auf ihre eigenen Lieferanten und Subunternehmer anwenden und geeignete Instrumente und Prozesse implementieren, um deren Einhaltung sowohl intern als auch entlang der vorgelagerten Lieferkette zu überprüfen.



Mag. Thomas Riemer, Christian Moser

# Geschäftsführung *Format Productions*

Seit seiner Gründung vor fast 50 Jahren steht Format Werk für die Produktion von hochwertigen Produkten aus dem nachwachsenden Rohstoff Holz. Dabei haben wir hohe Ansprüche an uns selbst und legen Wert auf modernste Standards.

Wir sind überzeugt, dass unser soziales und ökologisches Engagement ein wichtiger Aspekt für die Zukunft der Unternehmensgruppe und unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist.

Darum haben wir uns entschlossen, Pioniere im Bereich Umwelt und Klimaschutz zu sein, das bedeutet die Vorreiterrolle bei Umweltzertifikaten und Umwelt-Gütesiegeln sowie die aktive Einleitung von Projekten zur Verbesserung unserer Abläufe, um beste Bedingungen für umwelt- und sozial gerechtes Handeln zu schaffen.

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Format Werk GmbH, der Staufen Premium GmbH, der Logistik GmbH und der Staufen Logistik GmbH (im Folgenden "Format Productions") gleichermaßen.

Er soll Basis für das Schaffen gemeinsamer Werte und verpflichtende Richtlinie für ökonomisches, ökologisches und soziales Handeln mit klarer Zukunftsorientierung sein.



## Geltendes *Recht*

Unser Handeln orientiert sich an den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und dem Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), insbesondere im Hinblick auf die Achtung der Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und verantwortungsvolle Geschäftspraktiken.

Wir verpflichten uns, die nationalen und internationalen Gesetze und Rechtsvorschriften einzuhalten. Nationale gesetzliche Regelungen, die strenger sind als der vorliegende Kodex, gelten in jedem Fall.

Wir achten die Menschenrechte und treffen Vorkehrungen gegen alle Formen von Zwangsarbeit und Menschenhandel, Kinderarbeit sowie Diskriminierung in Zusammenhang mit Arbeit und Beschäftigung. Dies gilt für unsere eigene Geschäftstätigkeit gleichermaßen wie in unseren Lieferketten.

Wir behandeln unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Würde und Respekt und achten die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jede:r Einzelnen. Wir tolerieren weder soziales Fehlverhalten noch Diskriminierung (auf Grund von Behinderung, Alter, Geschlecht, ethnischer Herkunft, Nationalität, sexueller Identität, politischer Meinung, Rasse, Religion oder Weltanschauung) noch irgendeine Form von Belästigung, Nötigung, Gewalt oder deren Androhung.



# Umwelt und *Nachhaltigkeit*

Wir stehen als Unternehmensgruppe für ökologisch und sozial verantwortungsvolles Handeln und erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, sich bestmöglich für den Erhalt einer lebenswerten Umwelt im Sinne der nachfolgenden Generationen zu engagieren.

Wir sind der Meinung, dass unser Erfolg und unsere Glaubwürdigkeit in einem immer größer werdenden Maß auch von aktivem Umgang mit Klimafragen beeinflusst sind.

Im Umgang mit dem Rohstoff Holz sind wir uns unserer Verantwortung bewusst und achten deshalb seit vielen Jahren konsequent darauf, der Umwelt durch unser Geschäftsgebaren keinen Schaden zuzufügen.

Wir verpflichten uns, in unserer gesamten Lieferkette die Prinzipien der Entwaldungsfreiheit sowie der

umwandlungsfreien Produktion zu beachten. Wir achten darauf, dass unsere Rohstoffe nicht mit der Abholzung von Wäldern oder der Umwandlung naturnaher Flächen in Verbindung stehen. Dies ist Teil unserer hohen Ansprüche an uns selbst und unseres verantwortungsbewussten Handelns gegenüber nachfolgenden Generationen. Durch Transparenz, verantwortungsvolle Beschaffung und kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse setzen wir diesen Anspruch in unserer täglichen Geschäftstätigkeit um. Wir sehen diese Verpflichtung als wesentlichen Beitrag zu unserem ökologischen Engagement.

Unser Anspruch ist eine nachhaltige und intelligente Gesamtkonzeption der Unternehmensprozesse, um die Emission umweltschädlicher Stoffe so gering wie möglich zu halten. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, sind wir bereit, uns wiederholt in standardisierten Audits auf Herz und Nieren prüfen zu lassen.

# Arbeits *Bedingungen*

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie ihren Mitarbeitenden Arbeitsplätze, Arbeitsbedingungen und ein Umfeld bieten, das allen geltenden Gesetzen und Vorschriften in Bezug auf Sicherheit, Umweltschutz und Arbeitnehmerrechte entspricht.

Die Beschäftigung basiert auf einem formellen Dokument, wie z. B. einem Arbeitsvertrag oder einem Ernennungsschreiben, das mindestens die Arbeitsbedingungen einschließlich Gehalt, Zahlungszeitraum, Urlaubsanspruch und Sozialleistungen regelt.

## **Arbeitszeit & Entlohnung**

Unsere Lieferanten verpflichten sich, angemessene Löhne zu zahlen und alle geltenden arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften in Bezug auf Arbeitszeiten, Entlohnung und Sozialleistungen einzuhalten.

## **Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz**

Die von den Mitarbeitenden ausgeführten Tätigkeiten sowie die Gestaltung der Arbeitsplätze entsprechen den einschlägigen Gesetzen, Vorschriften und Bestimmungen und gefährden nicht die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten.

Die erforderliche persönliche Schutzausrüstung wird vom Arbeitgeber bereitgestellt.

Alle Mitarbeitenden werden regelmäßig über die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften informiert und unterwiesen.

Über diese Schulungen werden schriftliche Aufzeichnungen geführt.

## **Recht auf Vereinigung**

Allen Mitarbeitenden steht das Recht zu, eine Arbeitnehmervertretung oder Gewerkschaft zu gründen oder einer solchen Organisation beizutreten. Ebenso haben sie das Recht, sich innerhalb dieser Organisation zu engagieren, sofern dies ihre Arbeitspflichten nicht beeinträchtigt.



# Verantwortungsbewusstes *Handeln*

Wir möchten mit unserem Verhalten einen positiven Beitrag für Gesellschaft und Umwelt leisten und engagieren uns für Projekte verschiedenster Art. Wir genießen das Vertrauen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ebenso wie das von Kunden und Geschäftspartnern. Wir beschäftigen uns mit möglichen negativen Auswirkungen unseres Tuns und planen deren Vermeidung konsequent.

## **Fairer Wettbewerb**

Freie Märkte können nur dann ordnungsgemäß funktionieren, wenn die Grundsätze des fairen Wettbewerbs von allen Marktteilnehmer:innen respektiert und eingehalten werden.

Wir erwarten von allen Lieferanten, dass sie die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze einhalten.

## **Umgang mit Bestechung und Korruption**

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit toleriert Format Productions keinerlei Korruption. Dies beinhaltet die konsequente Ablehnung von Bestechung, die Entscheidungsprozesse oder unsere Geschäftstätigkeit in irgendeiner Form beeinflussen könnte oder auch nur den Anschein einer solchen Beeinflussung entstehen lässt. Auch Schmiergeldzahlungen oder Gewährung anderer Vorteile mit dem Ziel, einen persönlichen Vorteil daraus zu erzielen, wird nicht toleriert.

Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen müssen im Einklang mit geltenden Gesetzen und Vorschriften stehen und dürfen keinen Anschein von Unredlichkeit oder Unangemessenheit erwecken, weiters müssen sich hinsichtlich Art, Wert und Häufigkeit im Verhältnis zum Anlass und zur Position der Empfänger stehen.

## Transparenz und Information

Im Sinne einer nachhaltigen Unternehmensführung und zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben ist Transparenz in allen Geschäftsprozessen von großer Bedeutung – dies betrifft insbesondere die Herkunft von Materialien und eingesetzte Produktionsmethoden.

Unsere Lieferanten sichern zu, dass sie uns auf Anfrage Informationen zu ihrer Lieferkette und zu Produktionsprozessen zur Verfügung stellen und uns bestmöglich dabei unterstützen, unseren gesetzlichen Offenlegungspflichten sowie Informationsanfragen von Kund:innen von Format Productions nachzukommen.

## Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn finanzielle, geschäftspolitische, soziale oder andere persönliche Interessen des Lieferanten im Widerspruch zu den geschäftlichen Interessen von Format Productions stehen.

Im Sinne einer konstruktiven Zusammenarbeit sind Interessenkonflikte zu vermeiden. Bei absehbaren Konflikten erwarten wir eine frühzeitige und proaktive Information durch unsere Lieferanten.

## Vertraulichkeit und IT Sicherheit

In der zunehmend digitalisierten Geschäftswelt ist Format Productions ein sensibler Umgang mit personenbezogenen Daten (Name, Adresse, Fotos, Personalnummern, Bankdaten, digitale Kennungen oder Gesundheitsdaten) besonders wichtig. Wir behandeln personenbezogene Daten vertraulich und verwenden sie auf transparente Weise ausschließlich für vorgegebene Zwecke. Wir schützen die Daten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Geschäftspartner gegen unbefugte Verwendung oder Verbreitung, Veränderungen sowie Verlust.

Vertrauliche Informationen wie Preisgestaltung, Produktdetails, Kosten, Kundendaten o.ä. schützen wir ebenso vor unbefugter Verwendung oder Missbrauch.

Die Format Productions verfügt über eine strenge IT-Richtlinie und lässt ihre Daten- und Systemsicherheit regelmäßig von externen Prüfer:innen kontrollieren. Auch von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie ihre relevanten Systeme aktuell halten und angemessen gegen unbefugte interne und externe Zugriffe absichern.

## Beschwerdeverfahren und Hinweisgebersystem

Wir fördern eine offene und transparente Unternehmenskultur.

Allen Stakeholdern steht ein Hinweisgebersystem zur Verfügung, über das sie vertraulich und ohne Angst vor Repressalien mutmaßliches Fehlverhalten melden können:

<https://formatwerk.iwhistle.de/>

Jeder Hinweis wird sorgfältig geprüft und trägt zur Stärkung unserer Integrität und Compliance bei.

Auch von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie allen Beteiligten die Möglichkeit bieten, Hinweise auf Missstände oder illegale Aktivitäten anonym zu melden, diese zu prüfen und – falls erforderlich – geeignete Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.

# Prozesse und *Aktivitäten*


Alle Lieferanten von Format Productions müssen entweder unseren Verhaltenskodex für Lieferanten anerkennen oder ein gleichwertiges Dokument mit denselben Grundsätzen vorweisen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern die uneingeschränkte Einhaltung dieses Kodex und behalten uns das Recht vor, dies selbst oder durch autorisierte Dritte zu überprüfen sowie entsprechende Bewertungen zur Sicherstellung der Einhaltung durchzuführen.

Format Productions und alle verbundenen Unternehmen behalten sich das Recht vor, Vertragsbeziehungen mit Lieferanten zu beenden oder andere geeignete Maßnahmen zu ergreifen, wenn:

- Lieferanten nicht nachweisen können, dass sie diesen Verhaltenskodex einhalten
- Lieferanten diesen Kodex vorsätzlich oder grob fahrlässig verletzen
- Lieferanten trotz Aufforderung durch Format Productions nicht bereit sind, Verstöße zu beheben oder zumindest Abhilfemaßnahmen einzuleiten

**Wir verpflichten uns, die Grundsätze des Verhaltenskodex von Format Productions einzuhalten.**



Firmenname:

Ort, Datum:

Name und Funktion:

Firmenmäßige Zeichnung